

ON RECHERCHE DES EMPLOYÉS

Mettre fin
aux plateaux
de travail
au Canada

RAPPORT SOMMAIRE EN LANGAGE SIMPLE SUR LA RECHERCHE

Introduction

Ce document est un rapport sur la recherche effectuée dans le cadre d'un projet de Personnes d'abord du Canada (PFC). Ce projet de PFC s'appelle « *On recherche des employés – Plateaux de travail et mesures pour mettre fin à la ségrégation en matière d'emploi au Canada* ». Le document suivant est un sommaire en langage simple de la recherche publiée par l'Institut de recherche et de développement sur l'inclusion et la société (IRIS).

Le projet a plusieurs objectifs, à savoir :

- ✓ Sensibiliser à la réalité des plateaux de travail au Canada
- ✓ Créer des choix et des options plutôt que des plateaux de travail
- ✓ Renforcer la capacité pour s'éloigner des plateaux de travail et se diriger vers un emploi inclusif

Le but de la recherche était de :

- ✓ Se renseigner sur les plateaux de travail au Canada
- ✓ Trouver de bonnes pratiques pour faire passer les gens des plateaux de travail à des emplois inclusifs
- ✓ Trouver des politiques et des programmes qui soutiennent le passage des plateaux de travail à des emplois inclusifs

La recherche comprenait un examen des renseignements sur cette question, des entretiens avec des gens, un examen des études de cas et un sondage sur les plateaux de travail.

Transition vers des emplois inclusifs pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale

Remerciements

Ce rapport sommaire en langage simple est fondé sur le rapport de recherche « *On recherche des employés – Mettre fin aux plateaux de travail au Canada – Transition vers des emplois inclusifs pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale* ». Ce rapport est produit par l'Institut de recherche et de développement sur l'inclusion et la société, aussi appelé IRIS. (© 2021).

Les codirecteurs de recherche étaient Michael Bach (IRIS) et Brendon Pooran (PooranLaw).

L'analyste principal et auteur était Samuel Ragot, analyste principal des politiques à l'IRIS.

La chercheuse était Katie Plazier, agente principale de recherche et de développement à l'IRIS.

Vous pouvez trouver plus de renseignements concernant l'IRIS en consultant son site Web : <https://irisinstitute.ca> ou en envoyant un courriel à contact@irisinstitute.ca.

Que sont les programmes de plateaux de travail?

Qu'est-ce que l'emploi inclusif?

Pourquoi est-ce c'est important?



Qu'est-ce qu'un programme de plateaux de travail?

On trouve généralement les choses suivantes dans les programmes de plateaux de travail :

- ✓ C'est des programmes où les personnes handicapées travaillent. Elles fabriquent des produits ou fournissent des services.
- ✓ C'est des programmes qui reçoivent de l'argent du fournisseur de services ou d'autres partenaires.
- ✓ C'est des programmes dans lesquels le travail serait payé s'il était fait par des personnes sans handicap.
- ✓ C'est des programmes qui paient les travailleurs moins que le salaire minimum ou qui ne les paient pas du tout.
- ✓ C'est des programmes qui ne donnent pas des avantages sociaux comme des jours de vacances ou d'autres congés payés aux travailleurs.
- ✓ C'est des programmes qui ne respectent pas les lois habituelles en matière d'emploi.

Quelle est la situation des plateaux de travail au Canada?

Certaines provinces et certains territoires autorisent les plateaux de travail. Dans cette recherche, on a examiné les lois et les politiques de cinq provinces et territoires. On a examiné l'Ontario, la Colombie-Britannique, la Nouvelle-Écosse, le Québec et les Territoires du Nord-Ouest. On a vu qu'ils autorisent tous les programmes de plateaux de travail. C'est parce qu'il y a des exemptions ou des failles dans leurs lois en matière d'emploi. Ça inclut le fait de payer les gens moins que le salaire minimum ou de ne pas les payer du tout.

Certaines provinces et certains territoires essaient de mettre fin à ce type de travail et de passer à des programmes d'emploi plus inclusifs. D'autres ne le font pas. Mais il n'y a pas de plan ou de politique d'ensemble pour y arriver.

Une enquête nationale a été faite pour en savoir plus sur ces programmes. L'enquête a porté sur 51 programmes. Voici ce que montrent les résultats.

- Les plateaux de travail existent toujours au Canada. Certains organismes ont à la fois des programmes de plateaux de travail et des programmes d'emploi inclusif.
- Les fonds pour les programmes de plateaux de travail viennent principalement des gouvernements provinciaux.
- Près de 50 % des personnes interrogées envisagent de transformer leurs services de jour en programmes d'emploi inclusif.
- La plupart des personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale ne sont toujours pas traitées de façon égale en matière d'emploi.
- Beaucoup de personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale restent longtemps dans des programmes de plateaux de travail. La plupart y restent au moins 2 ans. Certaines y restent plus de 20 ans.

Pourquoi est-ce que certains organismes veulent garder les programmes de plateaux de travail?

Certaines personnes veulent garder les programmes de plateaux de travail. Voici quelques-unes des raisons.

- ▶ Certaines personnes pensent que ces programmes sont bons pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et pour leurs familles. Elles disent que ça donne la possibilité d'appartenir à un groupe et d'avoir des relations sociales avec d'autres personnes. Elles disent que ces programmes offrent aussi aux familles un soutien en matière de soins.
- ▶ Certaines personnes disent que les programmes de plateaux de travail donnent de la sécurité, de la stabilité et de la sûreté. Elles disent qu'ils protègent les prestations d'invalidité qui pourraient être perdues sur le marché du travail ordinaire.
- ▶ Les employeurs ne sont pas au courant du potentiel des personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale. Les employeurs ont besoin de plus de formation de sensibilisation.
- ▶ Les employeurs pensent que les travailleurs handicapés ne travaillent pas très bien et pourraient leur coûter de l'argent.
- ▶ Ces programmes rapportent de l'argent aux organismes. Ces organismes ne peuvent peut-être pas obtenir d'autres financements.

▶ Principales préoccupations concernant les modèles de plateaux de travail

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale ont un des taux de chômage les plus élevés de tous les groupes. Rien ne prouve que les programmes de plateaux de travail les aident à trouver un vrai emploi. Rien ne prouve qu'ils aident ces personnes à avoir une sécurité financière.

Voici certaines des principales préoccupations liées aux programmes de plateaux de travail.

- ▶ Ces programmes sont discriminatoires.
- ▶ Ces programmes ne respectent pas les règles de base en matière d'emploi.
- ▶ Les participants à ces programmes n'apprécient pas l'expérience, et certains la refusent.
- ▶ Ces programmes gardent les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale isolées et loin des emplois ordinaires.
- ▶ Ces programmes font durer l'image négative des personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et de leur capacité à travailler.
- ▶ Ces programmes gardent les participants dans la pauvreté.
- ▶ Ces programmes ne correspondent pas à la mission des organismes qui les gèrent.

➤ Pourquoi est-ce que le Canada doit s'éloigner des modèles de plateaux de travail?

Beaucoup d'efforts ont été faits pour s'éloigner des programmes de plateaux de travail. Beaucoup d'efforts ont été faits pour donner de vrais emplois à ces personnes. Pourtant, les modèles des plateaux de travail sont encore utilisés dans la plupart des provinces et des territoires.

Les recherches montrent que c'est nécessaire de s'éloigner de ces modèles.

- Ça permettra d'augmenter le nombre de personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale dans la population active.
- Ça permettra de lutter contre la pauvreté et l'isolement. Ça permettra de s'assurer que les gens ne sont pas exploités.
- En donnant plus de fonds à l'emploi inclusif, il y aura moins d'intérêt et de fonds pour les programmes de plateaux de travail.
- Ça permettra de répondre à la demande croissante de vrai travail de la part des personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et de leurs familles. Ça permettra à ces personnes d'être plus indépendantes. Ça leur permettra de s'engager et de s'intégrer plus dans la communauté.
- Ça permettra au Canada de dire qu'il respecte l'article 27 de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées. Cet article dit que les personnes handicapées doivent être incluses dans la main-d'œuvre ordinaire sur la base de l'égalité avec les autres.

Qu'est-ce
que l'emploi
inclusif?

- ✓ « L'emploi inclusif », ça veut dire que tout le monde est inclus dans le travail.
- ✓ Les personnes handicapées travaillent avec les personnes sans handicap sur le marché du travail ordinaire.
- ✓ Aucune personne n'est exclue ou écartée des possibilités d'emploi à cause de son handicap.
- ✓ Les personnes handicapées ont accès au même travail, aux mêmes aménagements et aux mêmes avantages sociaux que les travailleurs sans handicap.

➤ Pratiques exemplaires pour passer des plateaux de travail à l'emploi inclusif

Il y a différentes étapes à franchir pour passer des plateaux de travail à l'emploi inclusif. Beaucoup de personnes et de groupes différents doivent participer. Ça inclut les personnes, les familles, les communautés, les agences et leur personnel, et les employeurs.

Pratiques exemplaires pour les personnes, les familles et les communautés

- Il faut s'assurer que les personnes sont au centre des décisions prises.
- On doit impliquer et inclure les familles. Elles peuvent être la clé de bons résultats et elles peuvent aider à sensibiliser le public.
- Enfin, il y a vraiment besoin de sensibiliser le public dans la plupart des communautés aux droits et aux capacités des personnes handicapées.

Agences, personnel et responsables professionnels

- Les agences, le personnel et les responsables ont besoin de formation, de renseignements et de ressources pour soutenir les programmes d'emploi inclusif. Ce soutien devrait inclure une formation sur la manière de mettre en place des programmes et de les gérer.
- Les gouvernements et les organismes sans but lucratif devraient travailler ensemble pour créer des boîtes à outils et des guides. Ces ressources permettraient de soutenir le passage à l'emploi inclusif.
- Il faut une sensibilisation aux nouveaux programmes. Ça aidera les agences à trouver leurs objectifs et leurs valeurs pour les nouveaux programmes.
- Les agences ont besoin de temps pour changer leurs programmes et trouver de nouvelles options de financement.
- Les agences doivent avoir le soutien de la communauté pour ce changement dans les programmes. Ça a été un facteur clé pour certaines agences qui sont passées à des programmes d'emploi inclusifs.

Employeurs

- La recherche et le sondage ont montré que les employeurs doivent être plus sensibilisés. Il faut leur faire comprendre le potentiel des personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale.
- Les employeurs ont aussi besoin de plus de soutien quand ils décident d'engager une personne handicapée. Plusieurs bons projets ont été mis en place pour aider les employeurs en matière de soutien.

Orientations politiques

La recherche a montré six choses principales que les gouvernements peuvent faire. Ces choses aideront à passer des programmes de plateaux de travail aux emplois inclusifs.

1. S'assurer que les lois sur les droits de la personne et les lois en matière d'emploi protègent de façon égale les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale. S'assurer que les lois sur l'emploi ne permettent pas les programmes de plateaux de travail.
2. S'engager à ce que les programmes de plateaux de travail ne soient pas financés par les gouvernements.
3. Passer des programmes de plateaux de travail à l'emploi inclusif par étapes, pour que les organismes puissent se préparer au changement.
4. Avoir un plan pour les programmes d'aide sociale. S'assurer que les personnes handicapées ne vivent pas dans la pauvreté seulement à cause de leur handicap.
5. Offrir du soutien dans tous les domaines et tenir compte des besoins individuels de chacun.
6. Aider les personnes handicapées à passer de l'école au travail.

➤ Prochaines étapes

Les programmes de plateaux de travail existent depuis plus de 70 ans. Certaines personnes sont restées dans ces programmes pendant toute leur vie active et adulte. Ces programmes existent encore, même si ça fait des décennies qu'on parle de les fermer. Ces programmes sont encore financés par les gouvernements provinciaux et territoriaux. Il n'y a pas de plan d'ensemble pour arrêter cette situation et passer à l'emploi inclusif.

Il y a de nombreux éléments clés pour réussir le passage à l'emploi inclusif. Voici la liste :

- Approche centrée sur la personne.
- Approche appuyée par les familles et la communauté.
- Approche appuyée par une politique ou une ligne directrice.
- Approche menée par les agences et les gouvernements.
- Tous les intervenants sont représentés et engagés.

Dans tout le pays, les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale demandent la fin des programmes de plateaux de travail. Elles veulent que ce type de discrimination s'arrête. Elles veulent participer au processus. C'est une question de type « Rien sur nous sans nous ».

Elles ne sont pas les seules. Les organismes de personnes handicapées demandent une société et une main-d'œuvre plus inclusives. D'autres organismes communautaires sont d'accord. Même les gouvernements ont commencé à s'engager.

Le moment est peut-être enfin venu de tenir la promesse d'un emploi inclusif, et d'arrêter définitivement les plateaux de travail. Les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale ne devraient pas avoir à attendre plus longtemps leur juste place dans la population active.

Personnes d'abord du Canada fournit des renseignements et des ressources pour aider à résoudre le problème des plateaux de travail au Canada.

PEOPLE
FIRST
of CANADA



PERSONNES
D'ABORD
du CANADA



Pour en savoir plus, visitez notre site Web
www.peoplefirstofcanada.ca

Canada